



Evropská unie Evropský sociální fond Operační program Zaměstnanost

Dne 1. 2. 2018 naše společnost GEBRÜDER WEISS spol. s r.o. začala realizovat projekt s názvem

„Applikujeme age management na základě zkušeností Gebrüder Weiss Vídeň“,

reg. č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/17_079/0009521,

v rámci Operačního programu zaměstnanost,

prioritní osa 1 Podpora zaměstnanosti a adaptability pracovní síly.

Záměrem tohoto projektu je zaměřením se na zavedení principů age managementu do práce s našimi zaměstnanci, nastavení řízení s ohledem na věk zaměstnanců a zohlednit měnící se zdroje (kompetence, zdraví, hodnoty, postoje a motivace). Cílem projektu je připravit se na očekávané změny v demografické struktuře pracujících, nastavit si principy učící se organizace včetně zapojení interních odborníků.

Výstupy projektu :

- Vytvořená firemní strategie age managementu
- Applikované principy age managementu do našich interních procesů
- Zavedený adaptační proces respektující věkovou diverzitu se zapojením interních mentorů
- Firemní vzdělávací, poradenské a konzultační aktivity se zaměřením na age management
- Vytvoření podnikového vzdělávacího programu zaměřeného na střední management a jeho roli v procesu age managementu.

Tento projekt budeme realizovat 35 měsíců, konec realizace je 31.12.2020, celková částka projektu 3 944 375 Kč.