

Kodeks vedenja

www.gw-world.com

Predgovor

Družinsko podjetje Gebrüder Weiss (GW) se že več generacij zaveda svoje odgovornosti glede spoštovanja in širjenja etičnih vrednot. Te vrednote so zapisane v tem kodeksu vedenja in so zavezujoče. Vsi člani uprave, poslovodje, vodilni delavci in zaposleni v podjetju Gebrüder Weiss GmbH in njegovih podružnicah po svetu so dolžni spoštovati te smernice. Vodilni delavci morajo resno jemati svojo funkcijo vzornika in vrednote globoko uveljaviti v organizaciji.



1.

Spoštovanje vrednot

GW ne premika samo stvari in podatkov, temveč tudi ljudi, ki so v naši mreži povezani interno ali eksterno. Z naprednim delovanjem in inovativnimi idejami se s strankami premikamo v prihodnost. S svojimi storitvami in izdelki želimo navdušiti stranke, pri čemer zavedno prisegamo na rešitve, ki so gospodarne z viri. Naša strategija sloni na temeljnih vrednotah

neodvisnost

trajnostni razvoj

predanost

odličnost storitev

ki uravnavajo naše vsakodnevno trgovanje in s tem predstavljajo osnovne elemente našega kodeksa vedenja. GW se v okviru svoje poslovne dejavnosti opredeljuje za spoštovanje vseh zakonskih predpisov in vseh smernic glede vedenja, navedenih v tem dokumentu. Svoje poslovne partnerje spodbujamo k spoštovanju mednarodno priznanih načel glede etičnih vrednot in pričakujemo, da bodo spoštovali veljavne zakone in smernice.

2.

Družbena odgovornost

Trajnost je ena od temeljnih vrednot v podjetju GW. Veliko nam pomeni, da so naše aktivnosti na tem področju vedno izmerljive in transparentne. S tem namenom od leta 2009 redno objavljamo poročilo o trajnosti v skladu s standardom pobude Global Reporting Initiative (GRI). Zahtevamo gospodarsko in ekološko smiselno delovanje in s tem aktivno izvajamo svojo družbeno odgovornost.

Človekove pravice

Koncern GW vidi spoštovanje mednarodnih človekovih pravic in človeškega dostojanstva kot elementarni sestavni del svojih vrednot.

Delo otrok in prisilno delo

Koncern GW prepoveduje delo otrok in vse oblike prisilnega ali obveznega dela.

Svoboda združevanja

Koncern GW spoštuje pravico do svobode združevanja in pravico do kolektivnega delovanja ter se zavzema za zaščito teh pravic – na vseh svojih lokacijah po svetu.

Diskriminacija

GW priznava in spodbuja enakopravno obravnavo posameznikov, ne glede na spol, versko pripadnost, spolno usmerjenost, etnično poreklo, narodnost, starost, politično usmerjenost, sindikalno udejstvovanje ali invalidnost. Kulturno raznolikost koncern dojema kot obogatitev, zato se ne tolerira nobena diskriminacija posameznikov ali skupin.

Vseživljenjsko učenje

Poklicno izpopolnjevanje in nadaljnje usposabljanje se v družbi GW obravnava kot strateški dejavnik uspeha. Zaposlene se usposablja za izvajanje aktualnih in bodočih nalog v podjetju. Zagotavljanje nadaljnjega izobraževanja ima v družbi GW posebno mesto, zato je že leta 1988 ustanovila lastni sklad za financiranje izobraževanja.

Varstvo pri delu in varovanje zdravja

V okviru poslovne dejavnosti GW izvaja ustrezne preventivne ukrepe za zagotavljanje zaščite zdravja in varnosti na delovnem mestu.

Varstvo okolja

GW uporablja sistem za ravnanje z okoljem. Zavezani smo zagotavljanju kakovosti in poslovanju, primernemu okolju oz. z odgovornostjo do trajnosti, pri čemer vidimo varstvo okolja kot izziv, za katerega se spleča prizadevati, če želimo zagotoviti vire za danes in jutri.

3.

Poslovni partnerji

Naš cilj je navdušiti stranke, zato je kakovost storitev osnova za naše vsakodnevno delo. S širitvijo prek meja, smo ustvarili dobre pogoje za to. Naši sodelavci preporučajo s kompetenco in učinkovitim iskanjem rešitev, nenehno pa stremimo k izboljšavam in proaktivnemu delovanju.

Konkurenčno in kartelno pravo

GW se zavzema za pravično konkurenco in spoštuje kartelno-pravne predpise, zato ne tolerira dogovorov (npr. dogovorov glede cen), ki omejujejo konkurenčnost. Enako pričakuje GW tudi od svojih poslovnih partnerjev. Za GW velja, da naj bi bilo odločilno merilo za stranke kakovost storitve.

Korupcija

GW je član organizacije Transparency International, zato zanj veljajo načela transparentnosti, odgovornosti, integritete, solidarnosti, državljanskega poguma, pravičnosti, demokratičnosti in pravne države. GW izrecno nasprotuje vsem oblikam korupcije, vključno z izsiljevanjem in podkupovanjem. Naši zaposleni in tretje osebe, pooblaščenice s strani GW, zato ne smejo ponujati niti sprejemati nobenih ugodnosti, ki bi lahko vplivale na poslovne odločitve.

Ponudnik storitev

Plačilo, posredovano svetovalcu, agentu ali posredniku, mora biti ustrezno povezano z izvedeno storitvijo. Tudi tretjih oseb se ne sme uporabiti za to, da bi se poslovnim partnerjem zagotovilo nedovoljene ugodnosti.

Funkcionarji/politične stranke

Zagotavljanje kakršnekoli vrste prikritih ugodnosti zaposlenim ali zastopnikom upravnih organov ali državnih podjetij ni dovoljeno. To vključuje tudi donacije ali prispevke za politične stranke oziroma združenja ali nosilce mandatov oziroma kandidate za politične funkcije.

Donacije

Poleg angažiranosti na področju družbenih projektov so dovoljene tudi donacije organizacijam na področju izobraževanja in znanosti, pod pogojem, da so dane prostovoljno in brez pričakovanja kakršnihkoli protiuslug.

Sponzorstvo

Sponzorstvo športnih, umetniških in kulturnih društev je dovoljeno, pod pogojem, da je izvedeno prostovoljno in da se spoštujejo vse pričakovane pogodbene protiusluge.

Pranje denarja/terorizem

Za GW je samoumevno, da preventivno sodeluje v mednarodnem boju proti pranju denarja in terorizmu ter v svoji panogi sprejema ukrepe za preprečevanje tovrstnega delovanja.

Odgovornost naših zaposlenih

GW obravnava svoje zaposlene kot največji kapital podjetja, zato postavlja njihovo varnost in zadovoljstvo v podjetju na prvo mesto. Kot družinsko podjetje se GW tradicionalno vidi kot odgovorno za definiranje vrednot kot podlage za ravnanje z osebami v podjetju in tudi s tistimi zunaj njega. Zaposleni so dolžni spoštovati ta pravila.

4.

Varstvo pri delu in varovanje zdravja

Zaposleni so dolžni spoštovati navodila glede varnosti in zavestno ravnati tako, da ne ogrožajo svojega zdravja. Če ugotovijo kakršnekoli pomanjkljivosti, jih morajo takoj javiti pristojnemu nadrejenemu ali pristojnemu oddelku.

Javno nastopanje

Na javno podobo družbe GW vpliva tudi nastopanje naših zaposlenih, pri čemer to velja tudi za pojavljanje v digitalnih medijih. Do strank in poslovnih partnerjev se vedno vedemo prijazno in usmerjeno k storitvi, pri tem pa jim izkazujemo tudi primerno spoštovanje.

Konflikt med interesi

Treba se je izogibati konfliktom med interesi in že samo o domnevi takega konflikta obvestiti nadrejene ali oddelk za skladnost z zakonom. Do konflikta med interesi pride, kadar pride do konflikta med zasebnimi ali lastnimi finančnimi interesi zaposlenih in politiko podjetja GW oziroma v odnosu s poslovnimi

partnerji. Nadalje je treba paziti, da ne pride do konflikta med interesi pri izvajanju postranskih dejavnosti in pri udeležbi pri poslovnih partnerjih ali konkurentih. Opravljanje funkcije v obrtnem svetu ali sindikatu se ne obravnava kot konflikt med interesi.

Povabila in darila

Dodatno je v skladu z zakonskimi pravili sprejemanje ali ponujanje povabil in daril dopustno samo, če ta ne vzbujajo vtisa nedovoljenega vpliva. Predpogoj je, da so ta prostovoljna in da se zaradi njih ne pričakuje nobene protiusluge.

Zaupnost

Podatki o strankah, partnerjih, podizvajalcih, zaposlenih in konkurentih, ki niso javno znani, se obravnavajo kot zaupni in se ne posredujejo nepooblaščenim tretjim osebam oziroma se ne uporabljajo za zasebne namene.

5.

Zaupanje

Zaradi trdne osnove je GW neodvisno in strateško naravnano k trajnostnemu uspehu. Pri tem ima doseganje dolgoročnih ciljev očitno prednost pred povečevanjem četrtletnih dobičkov. GW je zavezan svojim lastnikom in zaposlenim, katerih vložek in zaupanje sta nujno potrebna za doseganje ciljev.

Lastnina podjetja

Lastnina podjetja GW se sme uporabljati izključno v okviru poslovne dejavnosti in se je ne sme v nobenem primeru uporabiti za nedovoljene, neposlovne namene. Prodaja in odvzem neopredmetenih dolgoročnih sredstev se sme izvesti samo ob soglasju ustreznih pristojnih oseb.

Priprava poročil

Vsa poročila morajo izpolnjevati zakonske zahteve in tudi interne smernice ter morajo predstavljati realno sliko situacije družbe.

Varstvo podatkov

Upoštevajo se načela varstva podatkov in podatki so zaščiteni z našo informacijsko tehnologijo. Osební podatki se uporabljajo in obdelujejo samo v tolikšni meri, kot je to potrebno za izvajanje poslovne dejavnosti in je zakonsko dopustno.

Spoštovanje kodeksa vedenja

Kodeks vedenja družbe GW se izvaja na vseh lokacijah družbe po svetu in ga morajo spoštovati vsi zaposleni. Velja za družbo Gebrüder Weiss GmbH in njena hčerinska podjetja, če so ta v najmanj 50-odstotni lasti koncerna, obvezuje pa tudi vodstvo družbe Gebrüder Weiss GmbH ali od njega imenovane osebe ali odbore.

Dolžnost spoštovanja

Kodeks vedenja so dolžni spoštovati vsi člani upravnega odbora, poslovodje, vodilni delavci in zaposleni v koncernu GW. Odgovornost za uresničevanje teh smernic se prenaša od zgoraj navzdol (Topdown).

Prijava kršitev

Zaposleni koncerna GW so dolžni prijaviti kršitve zakonov ali internih smernic neposredni nadrejeni osebi, drugemu menedžerju, upravi podjetja ali oddelku za skladnost z zakonom. Vse posredovane informacije se bodo obravnavale zaupno.

Zaščita prijavitelja

GW ne tolerira ukrepov proti osebam, ki so prijavile dejanske ali domnevne kršitve pravil vedenja. Hkrati pa GW nasprotno podpira, da se uvedejo disciplinski ukrepi proti zaposlenim, ki so zavestno podali lažne obtožbe.

Posledice

V primeru kršitev zakonov ali internih navodil bodo v interesu naših zaposlenih in poslovnih partnerjev ter tudi v interesu same družbe izvedeni delovnopравни in disciplinski ukrepi. Kršitve veljavne zakonodaje imajo lahko tudi civilnopravne ali kazenskopravne posledice.

Več informacij

Če imate vprašanja ali potrebujete dodatne informacije, se obrnite neposredno na oddetek, ki skrbi za skladnost z zakonom.

6.