

# ***Etický kódex***

**[www.gw-world.com](http://www.gw-world.com)**

## Úvod

**Rodinný podnik Gebrüder Weiss (GW) si je už po celé generácie vedomý svojej zodpovednosti za dodržiavanie a sprostredkovanie etických hodnôt. Tieto hodnoty záväzne stanovuje nasledujúci etický kódex. Tieto smernice sú povinní dodržiavať všetci členovia predstavenstva, manažéri a zamestnanci spoločnosti Gebrüder Weiss GmbH a všetkých jej dcérskych spoločností, ktoré pod ňu priamo spadajú po celom svete. Manažéri majú vnímať svoju činnosť ako príkladnú a tieto hodnoty sprostredkovať nižším štruktúram organizácie.**



# 1.

## **Hodnoty**

Spoločnosť GW dáva do pohybu nielen tovar a dáta, ale aj ľudí, s ktorými sme interne alebo externe prepojení v spoločnej logistickej sieti. Spoločne s našimi zákazníkmi sa rozvíjame vďaka progresívnemu konaniu a inovatívnym nápadom. Chceme, aby naše služby a produkty vyvolávali nadšenie, a pritom uvedomelo uplatňujeme riešenia založené na šetrnom zaobchádzaní s prírodnými zdrojmi. Základnými hodnotami našej stratégie sú:

**Independence (nezávislosť)**

**Sustainability (trvalo udržateľný rozvoj)**

**Commitment (angažovanosť)**

**Service Excellence (vynikajúca kvalita služieb)**

Tieto hodnoty definujú naše každodenné konanie a predstavujú preto nosné piliere nášho etického kódexu. GW sa v rámci svojej podnikateľskej činnosti hlási k dodržiavaniu všetkých zákonných predpisov a smerníc týkajúcich sa správania, ktoré sú uvedené v tomto dokumente. Našich obchodných partnerov tiež povzbudzujeme k tomu, aby sa hlásili k medzinárodne uznávaným zásadám týkajúcich sa etických hodnôt a očakávame od nich, že budú platné zákony a smernice dodržiavať.

# 2.

## **Sociálna zodpovednosť**

Zásadnou hodnotou spoločnosti je trvalo udržateľný rozvoj. Kladieme dôraz na to, aby bol náš záväzok v tejto oblasti neustále merateľný a transparentný. V tejto súvislosti uverejňujeme od roku 2009 v zmysle štandardov inštitúcie Global Reporting Initiative Správu o trvalo udržateľnom rozvoji. Požadujeme, aby bolo naše konanie z ekonomického a ekologického hľadiska zmysluplné a aby sme súčasne aktívne uplatňovali našu sociálnu zodpovednosť.

### **Ludské práva**

Koncern GW považuje dodržiavanie medzinárodných ľudských práv a ľudskej dôstojnosti za elementárnu súčasť svojich hodnôt.

### **Detská a vynútená práca**

Koncern GW odsudzuje detskú, vynútenú alebo povinnú prácu v akejkoľvek podobe.

### **Sloboda združovania sa**

Koncern GW rešpektuje právo na slobodu združovania sa a právo na kolektívne vyjednávanie a zasadzuje sa za ochranu týchto práv vo všetkých pobočkách po celom svete.

### **Diskriminácia**

Spoločnosť GW uznáva a podporuje rovnoprávne zaobchádzanie s ľuďmi rôzneho pohlavia, vierovyznania, sexuálnej orientácie, etnického pôvodu, veku, politického presvedčenia, s handicapovanými a s ľuďmi vykonávajúcimi odborársku činnosť. Kultúrnu rôznorodosť koncernu považujeme za obohacujúcu a netolerujeme diskrimináciu jednotlivcov ani skupín.

### **Celoživotné vzdelávanie sa**

Odborná príprava a vzdelávanie sa v spoločnosti GW považuje za strategický faktor úspechu. Tvrdíme, že zamestnancov treba pripravovať na aktuálne a budúce požiadavky spoločnosti. Ponuka v oblasti vzdelávania sa je v spoločnosti GW veľmi dôležitá, z tohto dôvodu sme už v roku 1988 vytvorili zvláštny fond na financovanie vzdelávacích aktivít.

### **Ochrana zdravia a bezpečnosť práce**

GW prijíma v rámci svojej podnikateľskej činnosti primerané preventívne opatrenia na zabezpečenie ochrany zdravia a bezpečnosti práce.

### **Ochrana životného prostredia**

GW má zavedený systém manažmentu ochrany životného prostredia. Zaväzujeme sa k zabezpečeniu kvality a ku konaniu v súlade s ochranou životného prostredia resp. zodpovednému voči trvalo udržateľnému rozvoju a ochranu životného prostredia vnímame ako výzvu, kvôli ktorej sa v súčasnosti aj budúcnosti oplatí vyčleniť finančné prostriedky.

# 3.

## **Obchodní partneri**

Naším cieľom je nadšenie zákazníkov, preto tvorí poskytovanie vynikajúcich služieb základ našej každodennej práce. Vďaka plynulej organizácii, ktorá presahuje hranice štátov, sme na to vytvorili najlepšie predpoklady. Naši zamestnanci zákazníka presvedčia kompetentnosťou a zameraním na riešenia. Stále sa usilujeme o zlepšenia a aktívne ich formujeme.

### **Právo hospodárskej súťaže a kartelové právo**

Spoločnosť GW podporuje poctivú hospodársku súťaž, dodržiava predpisy týkajúce sa kartelov a netoleruje dohody obmedzujúce hospodársku súťaž či kartelové dohody. Takýto postoj vyžaduje spoločnosť GW aj od svojich obchodných partnerov. Spoločnosť GW sa drží zásady, že kvalita služieb má byť rozhodujúcim kritériom postoja voči zákazníkom.

### **Korupcia**

GW, ako člen organizácie Transparency International, dodržiava zásady transparentnosti, zodpovednosti, bezúhonnosti, solidarity, občianskej odvahy, spravodlivosti, demokracie a právneho štátu. Spoločnosť sa výslovne ohradzuje voči akémukoľvek druhu korupcie, vrátane vydierania a úplatkárstva. Naši zamestnanci a tretie osoby konajúce z poverenia spoločnosti GW sa zaväzujú k tomu, že nebudú ponúkať ani prijímať žiadne výhody, ktoré by mohli ovplyvniť obchodné rozhodnutia.

### **Poskytovatelia služieb**

Odmena pre poradcov, agentov alebo sprostredkovateľov musí byť primeraná vykonanej službe. Delegovanie tretej osoby nesmie byť zneužitá na poskytovanie neprípustných výhod obchodným partnerom.

### **Verejní činitelia/politické strany**

Poskytovanie akýchkoľvek skrytých výhod zamestnancom alebo zástupcom úradov alebo štátnych podnikov je zakázané. Tento zákaz sa vzťahuje aj na príspevky alebo dary politickým stranám alebo združeniam resp. vykonávateľom mandátov alebo kandidátom na politickú funkciu.

### **Dary**

Okrem nášho angažovania sa v sociálnych projektoch je dovolené poskytovať dary organizáciám v oblasti vedy a vzdelávania, pokiaľ sú tieto dary dobrovoľné a neočakáva sa za ne žiadna protislužba.

### **Sponzorovanie**

Sponzorovanie športových, umeleckých a kultúrnych združení je dovolené, pokiaľ sa realizuje dobrovoľne a pokiaľ sú všetky očakávané protislužby uvedené v zmluve.

### **Pranie špinavých peňazí/terorizmus**

Preventívnu spoluúčasť v medzinárodnom boji proti praniu špinavých peňazí a terorizmu a prijímanie protiopatrení vo vlastnej oblasti pôsobenia za účelom zamedzenia takémuto konaniu považuje spoločnosť GW za samozrejmosť.

## Zodpovednosť našich zamestnancov

GW považuje svojich zamestnancov za najväčší kapitál podniku, ich bezpečnosť a spokojnosť je pre spoločnosť najdôležitejšia. Spoločnosť GW sa ako rodinný podnik drží tradičného presvedčenia o svojej zodpovednosti za definovanie hodnôt, ktoré sú základom zaobchádzania s osobami z interného alebo externého prostredia spoločnosti. Zamestnanci sú povinní dodržiavať tieto nariadenia.

# 4.

### **Ochrana zdravia a bezpečnosť práce**

Zamestnanci sú povinní dodržiavať smernice týkajúce sa bezpečnosti a svojím zodpovedným konaním v súvislosti s bezpečnosťou sa vyvarovať ohrozeniu zdravia. Zistené nedostatky treba okamžite ohlásiť zodpovednému nadriadenému alebo zodpovednej inštitúcii.

### **Vystupovanie na verejnosti**

Verejnú mienku o spoločnosti GW ovplyvňuje aj verejné vystupovanie našich zamestnancov, pričom za vystupovanie na verejnosti sa považuje aj vystupovanie v elektronických médiách. Voči našim zákazníkom a obchodným partnerom vystupujeme vždy priateľsky, so zreteľom na poskytnutie služby a s primeraným rešpektom.

### **Konflikt záujmu**

Podľa platnej zásady sa treba vyvarovať konfliktu záujmu a o domnelom vzniku tohto konfliktu treba informovať nadriadeného/nadriadených alebo úsek kontroly. Ku konfliktu záujmu dochádza, ak nastane konflikt medzi súkromnými alebo vlastnými finančnými záujmami zamestnanca a obchodnou politikou

spoločnosti GW resp. vzťahmi s obchodnými partnermi. Pri vykonávaní vedľajšej činnosti a pri majetkovej účasti v spoločnostiach obchodných partnerov alebo konkurentov treba dbať na to, aby nenastal konflikt záujmu. Výkon funkcie v podnikovej rade alebo v odboroch sa nepovažuje za konflikt záujmu.

### **Pozvania a darčeky**

Prijímanie alebo poskytovanie pozvaní a darčiekov nad rámec zákonných ustanovení je povolené len vtedy, ak nevzbudzuje dojem neprípustného ovplyvňovania. Pozvania a darčeky môžu byť prijaté alebo poskytnuté len dobrovoľne a pod podmienkou, že sa v tejto súvislosti neočakáva prijatie alebo poskytnutie žiadnej protislužby.

### **Diskrétnosť**

S informáciami o zákazníkoch, partneroch, subdodávateľoch, zamestnancoch a konkurentoch, ktoré nie sú verejne známe, sa zaobchádza diskrétno a nesmú byť poskytnuté nepovolanej tretej strane ani použité na súkromné účely.

# 5.

## ***Dôvera***

GW je vďaka solídnym základom nezávislou spoločnosťou so strategickou orientáciou na dlhodobu udržateľný úspech.

Dosiahnutie dlhodobých cieľov má preto samozrejmu prednosť pred snahou o dosiahnutie čo najvyšších štvrtročných ziskov.

Tento záväzok dali spoločnosti GW jej vlastníci a zamestnanci, ktorých nasadenie a dôvera sú nevyhnutným predpokladom pre dosiahnutie stanovených cieľov.

### ***Majetok spoločnosti***

Majetok spoločnosti GW sa smie použiť výlučne len v rámci obchodnej činnosti spoločnosti a nesmie byť použitý na nedovolené, cudzie účely netýkajúce sa prevádzky podniku. Predaj alebo zbavovanie sa investičného majetku spoločnosti je dovoľené len v súlade s kompetenčným poriadkom.

### ***Referovanie***

Všetky správy musia vyhovovať zákonným požiadavkám a interným smerniciam a musia poskytovať pravdivý obraz o situácii v spoločnosti.

### ***Ochrana údajov***

Riadime sa zásadami ochrany údajov, a na ich zabezpečenie používame našu informačnú technológiu. Osobné údaje používame a spracúvame len na nevyhnutné a zákonom dovoľené účely v rámci obchodnej činnosti.

## ***Dodržiavanie etického kódexu***

Etickým kódexom spoločnosti GW sa riadia všetky pobočky spoločnosti po celom svete a jeho dodržiavanie je povinné pre všetkých zamestnancov. Platnosť kódexu sa vzťahuje na spoločnosť Gebrüder Weiss GmbH a všetky jej dcérske spoločnosti, pokiaľ je koncern vlastníkom aspoň 50 % týchto spoločností a funkcia konateľa v nich prináleží spoločnosti Gebrüder Weiss GmbH alebo osobám a grémiám dosadeným koncernom.

### ***Povinnosť dodržiavania kódexu***

Všetci členovia predstavenstva, konatelia, manažéri a zamestnanci koncernu GW sú povinní dodržiavať etický kódex. Zodpovednosť za dodržiavanie týchto smerníc sa riadi princípom kontroly zhora nadol.

### ***Ohlásenie porušenia***

Zamestnanci koncernu GW sú povinní ohlásiť porušenie zákonov alebo interných smerníc priamemu nadriadenému, inému manažérovi, odborovej rade podniku alebo úseku kontroly. S každou poskytnutou informáciou treba zaobchádzať diskkrétne.

### ***Ochrana ohlasovateľa***

Spoločnosť GW netoleruje žiadne konanie voči osobám, ktoré ohlásia skutočné alebo domnelé porušenie etických smerníc. Spoločnosť sixnaopakvyhradzuje právo prijať disciplinárne opatrenia voči zamestnancovi, ktorý vedome vnesie falošné obvinenia.

### ***Dôsledky***

V záujme našich zamestnancov, obchodných partnerov a spoločnosti budú v prípade porušenia zákonov alebo interných smerníc prijaté pracovnoprávne a disciplinárne opatrenia. Porušenie platného zákona môže mať okrem toho aj občianskoprávne a trestnoprávne následky.

### ***Ďalšie informácie***

S prípadnými otázkami alebo so žiadosťou o ďalšie informácie sa obráťte priamo na úsek kontroly.

# 6.