

# **Kodeks postę- powania**

[www.gw-world.com](http://www.gw-world.com)

## ***Wprowadzenie***

**Przedsiębiorstwo rodzinne Gebrüder Weiss (GW) od pokoleń ma świadomość swojej odpowiedzialności w zakresie rozpowszechniania oraz przestrzegania wartości etycznych. Wartości te zostały opisane w poniższym kodeksie postępowania. Wytyczne zawarte w kodeksie obowiązują zarządy, prezesów, kadry kierownicze i pracowników firmy Gebrüder Weiss GmbH oraz jej podmiotów zależnych znajdujących się pod jej bezpośrednim wpływem w dowolnym miejscu na świecie. Kadry kierownicze zachęca się do tego, aby dawały przykład innym, oraz do rozszerzania tych wartości w organizacji.**



# 1.

## **Wartości**

W GW nie chodzi tylko o towary i dane, lecz również o ludzi, którzy są z nami związani wewnątrz naszej firmy lub poza nią. Wraz z naszymi klientami zmierzamy w stronę przyszłości dzięki postępowym działaniom i innowacyjnym pomysłom. Pragniemy zachwycać naszymi usługami i produktami, przy świadomym poszanowaniu zasobów. Nasza strategia opiera się na następujących podstawowych wartościach:

**Independence**

**Sustainability**

**Commitment**

**Service Excellence**

które określają naszą codzienną działalność i stanowią centralne elementy naszego kodeksu postępowania. GW, w ramach swojej działalności gospodarczej, zobowiązuje się do przestrzegania wszelkich przepisów prawa oraz regulacji dotyczących postępowania, zawartych w niniejszym dokumencie. Zachęcamy naszych kontrahentów, aby również zapoznali się z obowiązującymi międzynarodowymi zasadami etyki oraz oczekujemy, że będą przestrzegać odpowiednich przepisów prawa i regulacji.

# 2.

## **Odpowiedzialność społeczna**

Dla GW zrównoważony rozwój stanowi podstawową wartość przedsiębiorstwa. Przywiązujemy wagę do tego, aby nasze zaangażowanie w tym obszarze było zawsze mierzalne i przejrzyste. Dlatego od 2009 roku publikujemy raporty zrównoważonego rozwoju według standardów określonych przez Globalną Inicjatywę Sprawozdawczą (Global Reporting Initiative — GRI). Jesteśmy upoważnieni, pod względem ekonomicznym i ekologicznym, do podejmowania uzasadnionych działań, aby w ten sposób aktywnie wdrażać naszą odpowiedzialność społeczną.

### **Prawa człowieka**

Koncern GW uważa przestrzeganie międzynarodowych praw człowieka i poszanowanie godności ludzkiej za podstawowy element swoich wartości.

### **Praca dzieci i praca przymusowa**

Koncern GW potępia pracę dzieci i wszelkie formy pracy przymusowej.

### **Wolność zrzeszania się**

Koncern GW szanuje prawo do zrzeszania się, prawo do rokowań zbiorowych oraz angażuje się w ochronę tych praw we wszystkich miejscach prowadzenia działalności na całym świecie.

### **Dyskryminacja**

GW uznaje i popiera równe traktowanie wszystkich osób, niezależnie od płci, religii, orientacji seksualnej, pochodzenia etnicznego, narodowości, wieku, poglądów politycznych, działalności związkowej czy też niepełnosprawności. Różnorodność kulturowa jest uznawana za bogactwo, a dyskryminacja poszczególnych osób czy też grup osób nie jest tolerowana.

### **Uczenie się przez całe życie**

GW uznaje kształcenie i szkolenie zawodowe za strategiczny czynnik sukcesu. Ma to na celu przygotowanie pracowników na aktualne i przyszłe wymagania przedsiębiorstwa. Firma GW przypisuje duże znaczenie ofertom szkoleń, w związku z czym już w 1988 roku powołała własny fundusz finansowania działań edukacyjnych.

### **Bezpieczeństwo pracy i ochrona zdrowia**

W ramach działalności gospodarczej GW gwarantuje odpowiednie środki zapobiegawcze w celu zapewnienia zdrowia i bezpieczeństwa na miejscu pracy.

### **Ochrona środowiska**

Firma GW wdrożyła system zarządzania środowiskowego. Zobowiązujemy się do zapewniania jakości, dla prowadzenia działalności w sposób nieszkodliwy wobec środowiska, odpowiedzialny i zrównoważony oraz do postrzegania ochrony środowiska jako wyzwania, dla którego warto dzisiaj i w przyszłości zapewnić odpowiednie zasoby.

# 3.

## **Kontrahenci**

Naszym celem jest zadowolenie klientów, w związku z czym podstawą naszej codziennej pracy jest wyjątkowa jakość usług. Dzięki jednorodnej organizacji ponad granicami państwowymi udało nam się spełnić niezbędne warunki do osiągnięcia tego celu. Nasi pracownicy przekonują swoją kompetencją i podejściem ukierunkowanym na zapewnienie odpowiednich rozwiązań. Cały czas dążymy do doskonalenia i działamy proaktywnie.

### **Prawo konkurencji oraz kartelowe**

GW wspiera uczciwą konkurencję i przestrzega przepisów antymonopolistycznych, a porozumienia dotyczące niepodejmowania działań konkurencyjnych, takie jak porozumienia cenowe, nie są tolerowane. Takiego stanowiska GW oczekuje również od swoich kontrahentów. W GW obowiązuje zasada, że jakość działalności powinna być decydującym kryterium dla klientów.

### **Korupcja**

Jako członek organizacji Transparency International firma GW kieruje się zasadami przejrzystości, odpowiedzialności, uczciwości, solidarności, odwagi cywilnej, sprawiedliwości, demokracji i praworządności. GW wyraźnie sprzeciwia się wszelkim formom korupcji, łącznie z wymuszeniami i łapownictwem. Nasi pracownicy oraz osoby trzecie upoważnione przez GW nie mogą oferować ani przyjmować jakichkolwiek korzyści, które mogłyby wpływać na podejmowane decyzje biznesowe.

### **Usługodawcy**

Wynagrodzenie wypłacane doradcom, agentom i pośrednikom musi być odpowiednie dla świadczonych usług. Zlecenie wykonania usług osobom trzecim nie może służyć uzyskiwaniu bezpodstawnych korzyści przez kontrahentów.

### **Urzędnicy / Partie polityczne**

Przyznawanie ukrytych korzyści wszelkim pracownikom, przedstawicielom administracji publicznej lub przedsiębiorstw państwowych jest niedopuszczalne. Zakaz ten obejmuje również dotacje czy też darowizny na rzecz partii politycznych lub stowarzyszeń i również na rzecz pochodzących z wyborów przedstawicieli władz lub kandydatów na urzędy polityczne.

### **Darowizny**

Oprócz naszego zaangażowania w projekty społeczne darowizny na organizacje działające w obszarze edukacji i nauki są dopuszczalne, jeśli są one przekazywane dobrowolnie i bez oczekiwania jakichkolwiek korzyści w zamian.

### **Sponsoring**

Sponsoring stowarzyszeń sportowych, artystycznych i kulturalnych jest dopuszczalny, jeśli jest dobrowolny, a wszystkie oczekiwane korzyści zostaną ustalone umownie.

### **Pranie pieniędzy/terroryzm**

Dla GW kwestią oczywistą jest podejmowanie współpracy prewencyjnej w zakresie międzynarodowej walki z praniem pieniędzy i terroryzmem oraz podejmowanie odpowiednich środków we własnej strefie wpływów w celu przeciwdziałania takiej działalności.

## **Odpowiedzialność naszych pracowników**

Dla GW pracownicy stanowią najważniejszy kapitał przedsiębiorstwa, a ich bezpieczeństwo i zadowolenie firma stawia na pierwszym miejscu. Jako przedsiębiorstwo rodzinne, zgodnie z tradycją, firma GW czuje się zobowiązana do określenia wartości stanowiących podstawy traktowania pracowników wewnętrznych oraz osób z zewnątrz. Pracownicy są zobowiązani do przestrzegania tych przepisów.

# 4.

### **Bezpieczeństwo pracy i ochrona zdrowia**

Pracownicy są zobowiązani do przestrzegania wytycznych w zakresie bezpieczeństwa oraz do unikania zagrożeń dla zdrowia poprzez bezpieczne zachowanie. Wszelkie stwierdzone niezgodności należy niezwłocznie zgłaszać właściwemu przełożonemu lub odpowiedzialnemu organowi.

### **Wystąpienia publiczne**

Wystąpienia publiczne naszych pracowników mają wpływ na świadomość publiczną dotyczącą firmy GW, co dotyczy także naszej obecności w mediach cyfrowych. Wobec naszych klientów i kontrahentów zachowujemy się zawsze przyjaźnie i profesjonalnie oraz traktujemy ich z należyтым szacunkiem.

### **Konflikty interesów**

Należy unikać konfliktów interesów, a w przypadku wystąpienia domniemanego konfliktu interesów należy o tym poinformować przełożonego lub dział zgodności z przepisami. Do konfliktu interesów dochodzi, jeśli prywatne lub własne interesy finansowe pracowników są w sprzeczności z polityką przedsiębiorstwa GW lub z relacjami z kon-

trahentami. Poza tym podczas świadczenia usług dodatkowych lub przy kontaktach z kontrahentami lub konkurencją należy uważać, aby nie powodowały one powstawania konfliktu interesów. Sprawowania funkcji w radzie zakładowej lub w związku zawodowym nie należy uznawać za konflikt interesów.

### **Zaproszenia i prezenty**

Oprócz zgodności z przepisami prawa przyjmowanie lub przekazywanie zaproszeń i prezentów jest dopuszczalne jedynie w zakresie, w jakim nie powoduje wrażenia wywierania niepożądanego wpływu. Warunkiem jest tu dobrowolne przekazywanie takich zaproszeń lub prezentów bez oczekiwania na uzyskanie jakichkolwiek korzyści od drugiej strony.

### **Poufność**

Informacje na temat klientów, partnerów, podwykonawców, pracowników i konkurentów, które nie są publicznie znane, są traktowane jako poufne i nie należy ich przekazywać nieuprawnionym osobom trzecim ani wykorzystywać do celów prywatnych.

# 5.

## **Zaufanie**

Dzięki solidnym podstawom firma GW jest niezależna i strategicznie ukierunkowana na osiągnięcie trwałego sukcesu.

W związku z tym jej głównym i jasno określonym celem

długoterminowym jest maksymali-

zacja wyników kwartalnych. Firma

GW jest do tego zobowiązana

wobec swoich właścicieli i pracow-

ników, których zaangażowanie i zau-

fanie jest niezbędne do osiągnięcia

tych celów.

### **Własność przedsiębiorstwa**

Własność firmy GW należy wykorzystywać wyłącznie w

ramach prowadzonej działalności i w żadnym wypadku

nie należy z niej korzystać do niezatwierdzonych celów

niezwiązanych z prowadzoną działalnością. Sprzedaż

i wynajem mienia są możliwe wyłącznie zgodnie z

podziałem kompetencji.

### **Sprawozdania**

Wszelkie sprawozdania muszą być zgodne z wymogami

prawnymi i wytycznymi wewnętrznymi oraz przedstawiać

wierny obraz sytuacji w firmie.

### **Ochrona danych**

Firma przestrzega zasad ochrony danych, a dane są

zabezpieczone naszą technologią informatyczną. Dane

osobowe wykorzystuje się i przetwarza tylko w zakresie,

w jakim jest to niezbędne do prowadzenia działalności

oraz prawnie dopuszczalne.

## **Przestrzeganie kodeksu postępowania**

Kodeks postępowania firmy GW obowiązuje we wszystkich lokalizacjach przedsiębiorstwa na całym świecie, a wszyscy pracownicy są zobowiązani do jego przestrzegania. Ten obowiązek obejmuje również spółkę Gebrüder Weiss GmbH oraz podmioty jej zależne, w których koncern posiada przynajmniej 50% udziałów, oraz zarząd Gebrüder Weiss GmbH lub powołane przez nią osoby lub organy.

### **Obowiązek przestrzegania**

Wszystkie zarządy, prezesi, kadry kierownicze i pracownicy koncernu GW są zobowiązani do przestrzegania niniejszego kodeksu postępowania. Obowiązek wdrożenia tych wytycznych ma strukturę odgórną (top-down).

### **Zgłaszanie naruszeń**

Pracownicy koncernu GW powinni zgłaszać przypadki naruszenia prawa oraz wewnętrznych wytycznych bezpośrednio przełożonemu, innemu menedżerowi, radzie zakładowej lub działowi zgodności z przepisami. Wszelkie przekazane informacje będą traktowane jako poufne.

### **Ochrona informatorów**

GW nie toleruje podejmowania działań przeciwko osobom zgłaszającym faktyczne lub domniemane naruszenia zasad postępowania. GW zastrzega jednak prawo do podjęcia środków dyscyplinarnych wobec pracowników, którzy świadomie składają fałszywe oskarżenia.

### **Konsekwencje**

W przypadku naruszenia przepisów prawa lub wewnętrznych wytycznych zostaną podjęte środki prawne w zakresie prawa pracy oraz środki dyscyplinarne w interesie naszych pracowników i kontrahentów. Poza tym naruszenie obowiązujących przepisów prawa może wiązać się z odpowiedzialnością cywilną lub karną.

### **Dodatkowe informacje**

Jeśli mają Państwo pytania lub potrzebują dodatkowych informacji, prosimy o bezpośredni kontakt z działem zgodności z przepisami.

# 6.