

Кодекс на однесување

www.gw-world.com

Предговор

Семејната компанија Gebrüder Weiss (GW) веќе со генерации е свесна за својата одговорност да ги олицетвори и пренесе етичките вредности. Овие вредности се пропишани како обврзувачки во овој Кодекс на однесување. Сите членови на Управниот одбор, управители, раководни лица и вработени во Gebrüder Weiss GmbH и фирмите-ќерки во светот кои се под нивно директно влијание се обврзуваат за почитување на овој Кодекс. Раководството се обврзува да биде пример и вредностите подлабоко да ги вгради во организацијата.



1.

Систем на вредности

GW ги придвижува не само стоките и податоците, туку и луѓето кои доаѓаат во контакт со нас преку интерна или екстерна мрежа. Се придвижуваме со нашите клиенти кон иднината, со напреден пристап и иновативни идеи. Притоа сакаме да воодушевиме со нашите услуги и производи, при што свесно применуваме решенија кои се ефикасни при користењето на ресурсите. Нашата стратегија се заснова на главните вредности

Независност

Одржливост

Посветеност

Извонреден сервис

кои го потврдуваат нашето секојдневно дејствување и затоа претставуваат централни елементи во нашиот Кодекс на однесување. GW во рамките на својата претприемничка активност се посветува кон почитувањето на сите законски прописи и правилата кои се пропишани во овој Кодекс на однесување. Ги охрабруваме нашите деловни партнери исто така да се посветат кон меѓународно прифатените етички вредности и очекуваме од нив да се придржуваат до важечките закони и прописи.

2.

Социјална одговорност

Одржливоста кај GW претставува главна корпоративна вредност. Цениме дека нашиот ангажман во оваа област е постојано мерлив и транспарентен. Од 2009 година објавуваме и Извештај за одржливост според стандардите на Глобалната иницијатива за известување (Global Reporting Initiative - GRI). Од економски и еколошки аспект претендираме разумно да делуваме и активно да ја практикуваме нашата социјална одговорност.

Човекови права

Концернот GW го гледа почитувањето на меѓународните човекови права и човековото достоинство како основен составен дел од својот систем на вредности.

Детска работа и присилна работа

Концернот GW ја осудува детската работа и секоја форма на присилна или задолжителна работа.

Слобода на здружување

Концернот GW го почитува правото на слобода на здружување и правото на колективно преговарање и се залага за заштита на овие права на сите свои локации во светот.

Дискриминација

GW го признава и промовира еднаквиот третман на индивидуите независно од полот, религијата, сексуалната ориентација, етничкото потекло,

националноста, возраста, политичкото мислење, синдикалното дејствување или инвалидноста.

Културната разновидност во концернот се смета за придобивка, а дискриминацијата на одделни лица или групи на лица нема да се толерира.

Доживотно учење

GW ги разбира стручното образование и доквалификацијата како стратешки фактор за успех. Неопходно е да се подготват вработените за актуелните и идните барања во компанијата. Во GW се придава голема важност на понудата за усовршување и поради тоа уште во 1988 година се основа фонд за финансирање на мерките за образование.

Заштита на здравјето и безбедност при работа

Во рамките на деловната активност GW превентивно презема соодветни мерки за да се гарантира здравјето и безбедноста на работното место.

Заштита на животната средина

GW располага со систем за управување со животната средина. Се обврзуваме кон обезбедување квалитет и одговорно дејствување кое е одржливо и компатибилно со животната средина, а притоа заштитата на животната средина ја гледаме како предизвик за кој се исплати сега и во иднина да се обезбедат ресурси.

3.

Деловни партнери

Нашата цел е да ги воодушевиме клиентите, поради што одличниот квалитет на услуги претставува основа на нашата секојдневна работа. Со беспрекорната организација надвор од националните граници ги создадовме предусловите за таа намена. Нашите вработени се одликуваат со компетентност и пристап ориентиран кон решенија. Постојано се стремиме кон подобрување за кое проактивно се грижиме.

Закон за конкуренција и картели

GW се залага за фер конкуренција и се придржува кон прописите за картели. Нема да се толерираат спогодби за ограничување на конкуренцијата, какви што се договорите за цените. GW исто така го очекува овој став од своите деловни партнери. Што се однесува до GW, квалитетот на услугата треба да биде одлучувачки критериум за клиентите.

Корупција

Како член на Транспаренси интернешнал за GW важат принципите на транспарентност, одговорност, интегритет, солидарност, граѓанска храброст, рамноправност, демократија и владеење на правото. GW изречно се спротивставува на сите видови корупција, вклучувајќи ги уцената и поткупот. Нашите вработени и трети лица ангажирани од страна на GW се обврзани ниту да нудат ниту да прифаќаат какви било бенефиции кои имаат влијание врз носењето деловни одлуки.

Даватели на услуги

Надоместокот кој им се плаќа на советниците, агентите или посредувачите мора да биде во пропорционален сооднос со дадената услуга. Ангажирањето трети лица не смее да служи за обезбедување недозволен бенефиции за деловните партнери.

Носители на јавни функции/политички партии

Не се дозволува доделување тајни бенефиции од кој било вид на вработени или на претставници на институциите или на државните претпријатија. Ова исто така вклучува и парични надоместоци или донации за политички партии или за здруженија односно за носители на мандати или за кандидати за политички функции.

Донации

Дозволен се донации за организации од областа на образованието и науката како дополнување на нашата посветеност на социјални проекти, сè додека тие се доброволни и не се очекува противуслуга.

Спонзорство

Спонзорирањето спортски клубови и уметнички и културни здруженија е дозволено, сè додека тоа е доброволно и сите очекувани противуслуги се договорно уредени.

Перење пари/тероризам

За GW е разбирливо превентивно да дејствува во меѓународната борба против перењето пари и тероризмот и да презема мерки во својата област на влијание со цел да ги спречи таквите дејствија.

Одговорност на нашите вработени

GW ги смета своите вработени за најголем корпоративен капитал и поради тоа нивната безбедност и задоволство е на прво место во компанијата. Како семејна компанија GW традиционално се смета дека е одговорна за дефинирање на вредности како основа за делувањето со интерните и екстерните лица на организацијата. Вработените се обврзани да ги почитуваат овие прописи.

4.

Заштита на здравјето и безбедност при работа

Вработените се обврзани да ги почитуваат безбедносните прописи и совесно да се однесуваат кон нивната безбедност за да се избегнат опасности по здравјето. Доколку се утврдат недостатоци тие треба да му се пренесат на претпоставениот или до одговорното место.

Јавен имиџ

Јавната перцепција за GW е под влијание и од имиџот на нашите вработени, вклучувајќи ја и дигиталната јавност. На нашите клиенти и деловни партнери секогаш пријателски им пристапуваме, ориентирани сме кон услугата и им ја оддаваме соодветната почит.

Конфликт на интереси

Неопходно е да се избегнат конфликти на интереси, а при претпоставката дека постои такво нешто да се информира претпоставениот или Одделот за контрола. Се појавува конфликт на интереси кога приватните или сопствените финансиски интереси на вработените се во конфликт со корпоративната политика на GW односно со врската кон деловните партнери. Особено треба да се внимава

во случај на извршување секундарна работа и при учеството на деловните партнери или конкуренти, истите да не претставуваат конфликт на интереси. Извршувањето на функција во работнички совет или во синдикат не се смета за конфликт на интереси.

Покани и подароци

Како дополнување на законските прописи прифаќањето или доделувањето покани и подароци е дозволено само доколку истите не оставаат впечаток дека се работи за обид за недозволено влијание. Предусловот за тоа е поканите и подароците да се доброволни и да не се прифаќаат или доделуваат во очекување на противуслуга.

Доверливост

Информациите за клиентите, партнерите, подизведувачите, вработените и конкурентите кои не се јавно познати ќе се третираат доверливо и нема да се пренесуваат на неовластени трети лица односно нема да се користат за приватни цели.

5.

Доверба

Благодарение на солидната база GW е независна компанија и стратешки е насочена кон одржлив успех. Притоа е јасно дека постигнувањето на долгорочните цели има предност во однос на максимизирањето на кварталната добивка. GW е обврзан кон своите сопственици и вработени чиј придонес и доверба се неопходни за постигнувањето на целите.

Имот на компанијата

Имотот на GW исклучиво се користи за деловни активности и во никој случај не смее да се користи за неодобрени, некорпоративни цели. Продажбата и одземањето имотни предмети смее да се изведе само во согласност со Правилникот за надлежностите.

Подготвување извештаи

Сите извештаи мора да се во согласност со законските барања како и со интерните директиви и да дадат јасна слика за ситуацијата во компанијата.

Заштита на податоци

Се следат начелата за заштитата на податоците и се заштитуваат од страна на нашиот систем за информатичка технологија. Не се користат и обработуваат лични податоци само доколку тоа е потребно во рамките на деловната активност и е законски дозволено.

Почитување на Кодексот на однесување

Кодексот на однесување на GW се применува на сите локации на компанијата во светот и сите вработени мора да го почитуваат. Важноста се однесува на Gebrüder Weiss GmbH и нејзините фирми-ќерки доколку тие се во најмалку 50% сопственост на концернот и раководството е одговорно пред Gebrüder Weiss GmbH или на поставените лица или тела од негова страна.

Обврска за почитување на Кодексот за однесување

Сите членови на Управниот одбор, управители, раководни лица и вработени во концернот GW се обврзани да го почитуваат Кодексот на однесување. Одговорноста за спроведување на овој Кодекс е од горе надолу.

Пријавување прекршоци

Вработените во концернот GW се обврзани да пријавуваат прекршоци на законите или интерните регулативи на директните претпоставени лица, други менаџери, работничкиот совет или во Одделот за контрола. Сите пренесени информации доверливо ќе се третираат.

Заштита на информаторите

GW не толерира дејствија против лицата кои пријавиле фактички или претпоставени прекршоци спротивно на Кодексот на однесување. GW исто така го задржува правото да поведе дисциплински мерки против лицата кои свесно даваат лажни обвинувања.

Последици

При прекршување на законите или интерните регулативи ќе се преземат мерки во рамки на Законот за вработување и дисциплински мерки во интерес на вработените и деловните партнери како и на компанијата. Прекршоците на важечките закони можат да предизвикаат граѓанско-правни или кривично-правни последици.

Дополнителни информации

Доколку имате прашања или Ви се потребни дополнителни информации, директно обратете се во Одделот за контрола.

6.