

# 行为准则

[www.gw-world.com](http://www.gw-world.com)

## 前言

家族企业 Gebrüder Weiss (GW) 的几代人都深知企业具有体现和传达伦理价值的责任。这些价值通过本行为准则进行权威昭示。Gebrüder Weiss GmbH 董事会的所有成员、执行经理以及直接控股的全球分公司的员工都必须遵守本行为准则。执行经理们必须做好榜样，让这些价值在组织内更深入人心。



# 1.

## 价值体系

除了货品和数据，GW 还运送通过内外网络与我们联系的人员。我们提供前瞻性方案和创新思路，与客户携手并进。我们自觉提供能够经济高效地利用资源的解决方案，我们致力于用服务和产品让人铭记。我们的战略基于以下核心价值：

独立自主  
可持续发展  
无私奉献  
卓越服务

这些核心价值规定了我们的日常活动范围，因此代表了本行为准则的核心特征。GW 承诺所有企业活动都遵守所有法规以及本行为准则中的规定。我们鼓励我们的业务合作伙伴也承诺遵守国际公认的伦理原则，并期望他们遵守适用的法律和法规。

# 2.

## 社会责任

可持续发展是 GW 的核心价值之一。鉴于我们在此方面的承诺通常是可度量和透明的，这一价值尤其重要。这也是我们自 2009 年以来根据全球报告倡议组织 (GRI) 的指南发布可持续发展报告的原因。我们致力于以经济环保地方式进行运营，不仅在思想上认识到我们的社会责任，而且积极行动。

### 人权

GW 集团重视遵守国际人权法和人格尊严法，这是其价值的基本组成部分之一。

### 童工和强迫劳动

GW 集团谴责童工和任何形式的强迫或强制劳动。

### 结社自由

GW 集团尊重自由结社和集体谈判的权利，在全球所有分公司都保护这些权利。

### 歧视

GW 认可并倡导平等对待个人，无论性别、宗教、性取向、原属种族、国籍、年龄、政见、工会活动或残疾。集团的文化多样性被视作财富，绝不容许歧视个人或团体。

### 终生学习

GW 将深入职业教育和培训视作取得成功的战略因素之一。必须让公司员工准备好应对当前和未来的挑战。GW 非常重视所提供的教育和培训范围，这就是早在 1988 年就建立单独基金以资助教育和培训计划的原因。

### 保护工作场所的健康和安全

GW 的业务活动配备了足够的预防措施来确保工作场所的健康和安全。

### 环境保护

GW 设有环境管理体系。我们致力于从事保证质量、环保、可持续发展且负责任的活动，我们将环保视作一项挑战，为了现在和未来有资源可用，值得这样做。

# 3.

## 业务合作伙伴

我们力求让客户充满热忱，这正是我们的日常工作基于出色的服务质量的原因。我们拥有跨越国界的完善组织，为实现此目标创造了良好的条件。我们的员工具有卓越的竞争能力和以解决方案为导向的工作方式。我们不断力求改进，我们积极行动，擘划未来。

### 竞争和反垄断法

GW 倡导公平竞争并遵守反垄断法的条款。我们不容许签订妨碍竞争的协议，比如价格协议。GW 还期望业务合作伙伴也秉承此理念。GW 坚信服务质量是赢得客户的决定性因素。

### 腐败

作为国际透明组织 (Transparency International) 的成员，GW 坚持透明、责任、诚信、团结、公民勇气、公正、民主、法律至上原则。GW 明确禁止任何形式的腐败，包括勒索和贿赂。因此，我们的员工和 GW 指示的第三方不得提供也不得接受可能会影响商业决策的任何好处。

### 服务提供商

支付给顾问、代理或经纪人的报酬必须与提供的服务成比例。不得指示第三方向业务合作伙伴提供禁止的好处。

### 官员/政治团体

禁止向权力机构或公共企业的员工或代表提供任何形式的秘密利益。这还包括向政治团体、协会或政府机构的当选代表或候选人提供的捐赠。

### 捐赠

除了对社会项目的承诺外，还允许对教育和科学领域的组织提供捐赠，前提是这些组织的行为是自愿的且不期望得到回报。

### 赞助

允许对体育俱乐部、艺术和文化协会提供赞助，前提是在合同中明确这些组织的行为是自愿的且不期望得到回报。

### 洗钱/恐怖主义

在国际反洗钱和恐怖主义的运动中积极预防并在自己的影响范围内采取措施抵制此类活动，这对于 GW 是天经地义的事。

## 员工责任

GW 将员工视作最大的企业资产，优先考虑他们的安全和满意度。作为家族企业，GW 一贯认为自己有责任树立价值观以作为与企业内外的人员交往的基础。员工必须遵守这些规章制度。

# 4.

### 保护工作场所的健康和安全

员工必须遵守安全法规，通过注意安全的行为避免危害健康。如果注意到可改进的地方，必须立即向相应上级主管或部门负责人汇报。

### 公共形象

员工形象也会影响 GW 的公共形象，包括在数字公共领域。对待客户和业务合作伙伴，我们始终坚持友好且以服务为导向的方式并给予相应的尊重。

### 利益冲突

必须避免利益冲突，如果怀疑存在此类问题，请通知上级主管或合规部门。如果员工的私人或个人财务利益与 GW 的公司政策或业务合作伙伴关系冲突，则表示存在利益冲突。在存在第二职业和与业务合作伙伴或竞争对手存在关联时，必须进一步确保这些行为不会构成利益冲突。

在劳资联合委员会或工会中任职不视作利益冲突。

### 邀请和礼品

除法规外，接受邀请和礼品或制作礼品和提出邀请仅当不会留下试图造成不正当影响的印象时才允许。前提条件是这些行为是自愿的，不以获得回报为目的而接受或提供。

### 机密

有关客户、合作伙伴、分包商、员工和竞争对手的非公开信息将被视作机密，不会交付给未经授权的第三方或用于私人目的。

# 5.

## 信心

凭借坚实的基础，GW 独立自主并以可持续的成功为目标来制定战略。因此，很明显，长期目标的实现要优于最大化每个季度的利润。GW 对股东和员工非常负责，他们的奉献和信心是实现目标不可或缺的一部分。

### 公司财产

GW 的财产只能用于业务活动，在任何情况下，都不得用于未经批准的非公司目的。销售和清理资产时必须按照审批权的规章制度进行。

### 报告

所有报告都必须符合法律要求和内部规则，并真实反映公司情况。

### 数据保护

我们的信息技术系统帮助遵守和捍卫数据保护原则。个人详细信息仅在业务活动需要的法律许可范围内进行使用和处理。

## 遵守行为准则

GW 的行为准则将在全球所有分公司实行，员工必须遵守。本行为准则对 Gebrüder Weiss GmbH 及其分公司有效，这些分公司包括以下类型的公司：集团拥有至少 50% 的股份或管理由 Gebrüder Weiss GmbH 负责 或由 Gebrüder Weiss GmbH 安排人员或管理委员会。

### 遵守行为准则的义务

董事会所有成员、CEO、执行经理和 GW 集团的员工都必须遵守本行为准则。实施本准则的责任为自上至下。

### 报告违规

GW 集团员工必须向上级主管、其他主管、劳资联合委员会或合规部门报告违反法律或内部规章制度的情况。传达的所有信息都将视作机密。

### 检举人保护

GW 不容许对报告实际或可疑的行为准则违规情况的人员进行任何报复。与此相应，GW 保留对故意进行虚假指控的员工进行纪律处罚的权利。

### 后果

在违反法律或内部规章制度的情况下，为了保护员工、业务合作伙伴和公司的利益，将按照劳动法进行纪律处罚。违反现行法律的情况还可能受到民事或刑事制裁。

### 更多信息

如果您有任何问题或需要更多信息，请与合规部联系。

# 6.