

Кодекс корпоративной ЭТИКИ

www.gw-world.com

Предисловие

Семейное предприятие Gebrüder Weiss (GW) в течение поколений осознает свою ответственность за распространение и преумножение этических ценностей. Эти ценности закреплены в настоящем кодексе и должны поддерживаться сотрудниками компании. Все члены правления, исполнительные директора, руководители отделов и прочие сотрудники компании Gebrüder Weiss GmbH и прямо подчиненных ей дочерних предприятий по всему миру обязаны соблюдать эти указания. Руководящий состав должен быть образцом для подчиненных и глубже внедрять этические ценности на всех уровнях организации.



1.

Система ценностей

GW управляет не только товарами и данными, но и людьми, связанными в сетевую структуру как внутри компании, так и за ее пределами. Мы стремимся в будущее вместе с нашими клиентами, опираясь на прогрессивный подход и инновационные идеи. При этом мы стараемся приятно удивлять клиентов своими продуктами и услугами, применяя в своей деятельности ресурсосберегающие решения. В основе нашей стратегии лежат следующие принципы:

Независимость

Устойчивое развитие

Ответственность

Высочайшее качество обслуживания

Эти принципы определяют повседневную деятельность компании и потому являются центральными элементами нашего кодекса корпоративной этики. GW в рамках своей предпринимательской деятельности стремится соблюдать все законодательные предписания и правила поведения, изложенные в настоящем документе. Мы призываем своих деловых партнеров к приверженности признанным на международном уровне принципам этических ценностей и ожидаем от них соблюдения действующих законов и правил.

Социальная ответственность

2.

Одной из ключевых ценностей GW является приверженность принципам устойчивого развития. Мы придаем большое значение тому, чтобы наша деятельность в этой области всегда была измеримой и прозрачной. Для этого компания с 2009 года публикует отчет по устойчивому развитию согласно стандарту Глобальной инициативы по отчетности (GRI). Мы стремимся действовать рационально как с экономической, так и с экологической точки зрения и при этом оставаться верными принципу социальной ответственности.

Права человека

Концерн GW считает соблюдение прав человека и достоинства личности краеугольным камнем своей системы ценностей..

Детский и принудительный труд

Концерн GW осуждает использование детского труда и любых форм принудительного труда.

Свобода объединений

Концерн GW уважает право на свободу объединений и право на коллективные переговоры и защищает это право на своих производственных объектах по всему миру.

Дискриминация

Gebrüder Weiss признает и требует от своих сотрудников одинакового отношения ко всем людям, независимо от пола, религии, сексуальной ориентации, этнического происхождения, национальности, возраста, политических взглядов, профсоюзной деятельности или ограниченных возможностей. Культурное разнообразие среди сотрудников концерна рассматривается как вид духовного обогащения, запрещается любая дискриминация отдельных лиц или групп лиц.

Непрерывное образование

GW считает, что профессиональное образование и постоянное повышение квалификации — это стратегический фактор успеха. Задача состоит в том, чтобы обеспечивать подготовку сотрудников к имеющимся и планируемыми требованиям производства. Повышению квалификации в GW придается очень большое значение, поэтому уже в 1988 компания учредила собственный фонд для финансирования образовательных мероприятий.

Охрана труда и здоровья

В рамках хозяйственной деятельности GW предпринимает соответствующие превентивные меры по охране труда и здоровья на рабочем месте.

Защита окружающей среды

GW располагает системой экологического менеджмента. Компания берет на себя обязательства по обеспечению качества и неуклонному соблюдению принципов устойчивого развития и рассматривает защиту окружающей среды как задачу, позволяющую обеспечить себя ресурсами как сегодня, так и в будущем.

3.

Деловые партнеры

Цель компании — удовлетворение потребностей клиентов, поэтому основой нашей ежедневной работы является высочайшее качество услуг. Добиться этого позволяет слаженная организация работы, охватывающая все страны и регионы, в которых расположены представительства компании. Наши сотрудники отличаются высоким профессионализмом и ориентацией на поиск оптимальных решений. Мы постоянно стремимся улучшать свою работу и действуем с упреждением.

Конкурентное и антимонопольное право

GW выступает за честную конкуренцию и соблюдает антимонопольные законы; не допускаются соглашения, ограничивающие конкуренцию, например, ценовой сговор. Такого же поведения GW требует от своих деловых партнеров. GW считает, что решающим критерием для клиента должно быть качество предоставления услуг.

Коррупция

Являясь членом организации Transparency International, компания придерживается принципов прозрачности, ответственности, порядочности, солидарности, гражданского мужества, справедливости, демократии и верховенства права. GW выступает решительно против всех видов коррупции, включая вымогательство и взятки. Сотрудники компании и уполномоченные GW третьи лица поддерживают позицию, согласно которой не предлагают и не принимают любые блага и выгоды, которые могут повлиять на коммерческие решения.

Поставщики услуг

Вознаграждение за консультации, за агентские или посреднические услуги должно находиться в соразмерном соотношении с оказанной услугой. Привлечение третьих лиц не должно приводить к недопустимым уступкам торговым партнерам.

Представители властей/политические партии

Предоставление любых скрытых привилегий сотрудникам властных структур или представителям властей либо государственных предприятий не допускается. Это также относится к денежной помощи или пожертвованиям в пользу политических партий или объединений/организаций,

выдвигающих кандидатов в депутаты, или к денежной помощи кандидатам на политические должности.

Пожертвования

Компания принимает участие в социальных проектах; также разрешается делать пожертвования в пользу организаций в сфере образования и науки, если такие пожертвования являются добровольными и делаются без ожидания ответной услуги.

Спонсорство

Разрешается спонсорство в спорте, искусстве и культуре, если оно добровольное, а ожидаемые ответные услуги зафиксированы договором.

Отмывание денег/терроризм

Компания GW выражает готовность содействовать международным усилиям по борьбе с терроризмом и отмыванию денег и обязуется предпринимать соответствующие меры в своей сфере влияния.

Ответственность наших сотрудников

GW рассматривает сотрудников как свой главный капитал, поэтому их безопасность и удовлетворенность является первоочередной задачей компании. Являясь семейным предприятием, GW традиционно берет на себя ответственность за определение ценностей, являющихся основой для отношений сотрудников внутри компании и с другими людьми. Персонал компании обязан соблюдать эти правила.

4.

Охрана труда и здоровья

Сотрудники компании обязаны соблюдать требования правил техники безопасности и тем самым избегать опасностей и риска для здоровья. При обнаружении проблем следует немедленно сообщать о них вышестоящему руководителю или соответствующей службе.

Общественная репутация

Публичное восприятие GW зависит в том числе и от имиджа наших сотрудников, на который влияют, помимо прочего, публичные высказывания в интернете. Мы дружелюбно и внимательно подходим к своим клиентам и деловым партнерам и относимся к ним с должным уважением.

Конфликт интересов

Необходимо избегать конфликта интересов, и даже при подозрении, что таковой может иметь место, следует проинформировать вышестоящее начальство или отдел по контролю за соблюдением правовых норм. Конфликт интересов возникает тогда, когда частные или личные финансовые интересы сотрудников вступают в противоречие с политикой компании GW или с отношениями с деловыми партнерами. Кроме того, конфликт

интересов может возникнуть в случае работы по совместительству и при совместном участии в проектах партнеров по бизнесу или конкурентов. При этом выполнение сотрудником своих обязанностей в производственном совете или в профсоюзе нельзя рассматривать как конфликт интересов.

Приглашения и подарки

В дополнение к законодательному регулированию, принятие или предоставление приглашений и подарков допускается только до той степени, пока они не производят впечатление недопустимого влияния. Приглашение или подарок могут быть приняты, если они являются добровольными и вручаются либо принимаются без ожидания ответной услуги.

Конфиденциальность

Информация о клиентах, партнерах, субподрядчиках, сотрудниках и конкурентах, которая не находится в открытом доступе, считается конфиденциальной и не должна передаваться неуполномоченным третьим лицам или использоваться в личных целях.

5.

Уверенность в успехе

Благодаря прочному фундаменту компания GW является независимой и стратегически ориентирована на успех. При этом приоритет отдается достижению долгосрочных целей, а не стремлению получить максимальную квартальную прибыль. GW берет на себя обязательства перед своими собственниками и сотрудниками, которые в свою очередь также должны направлять свои усилия на достижение стратегических целей.

Собственность компании

Собственность GW можно использовать только в рамках коммерческой деятельности, запрещено использовать ее в неразрешенных и непроизводственных целях. Продажа и ликвидация активов может выполняться только с разрешения соответствующих инстанций.

Отчетность

Все отчеты должны соответствовать требованиям законодательства и внутренним директивам компании, а также отражать правдивое положение дел предприятия.

Защита данных

Компания соблюдает принципы защиты данных и защищает данные с помощью своих информационных технологий. Персональные данные используются и обрабатываются только в той степени, в какой это требуется для производственной деятельности и разрешается законом.

Соблюдение кодекса корпоративной этики

Кодекс корпоративной этики GW используется на предприятиях компании по всему миру и обязателен к соблюдению для всех сотрудников. Его действие распространяется на компанию Gebrüder Weiss GmbH и ее дочерние предприятия, если они не менее чем на 50 % принадлежат GW и управляются ее руководством, уполномоченными ею лицами или коллективным органом управления.

Обязательство по соблюдению кодекса

Все члены правления, управляющие директора, руководители отделов и прочие сотрудники концерна GW обязаны соблюдать кодекс корпоративной этики. Ответственность за исполнение указанных правил распространяется сверху вниз.

Сообщения о нарушениях

Сотрудники концерна GW обязаны сообщать о нарушениях законодательства или внутренних правил напрямую начальству, другим менеджерам, производственному совету или отделу по контролю за соблюдением правовых норм. Вся переданная информация обрабатывается как конфиденциальная.

Защита осведомителя

GW не предпринимает никаких действий в отношении лиц, которые сообщают о фактических или возможных нарушениях правил корпоративной этики. Однако GW оставляет за собой право принимать меры дисциплинарного воздействия на лиц, выдвигающих заведомо ложные обвинения.

Последствия

В интересах наших сотрудников, партнеров и общества в целом к нарушителям законодательства или внутренних правил применяются соответствующие дисциплинарные и правовые меры. Кроме того, нарушение действующих законов может повлечь за собой гражданско-правовую или уголовную ответственность.

Дополнительная информация

Если у вас возникли вопросы или требуется дополнительная информация, обращайтесь непосредственно в отдел по контролю за соблюдением правовых норм.

6.